GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO - ENFERMERA/O ESPECIALISTA- CÓD. 000563

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación del puesto:	ENFERMERA/O
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN GINECO-OBSTETRICIA
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados de enfermería y aplicar terapéutica médica, mediante las actividades de valoración, diagnóstico y plan de cuidados, utilizando el Proceso de Enfermería (PAE) tanto a la mujer con algún alteración ginecológica, puérperas, oncológicas; así como también al recién nacido sano en alojamiento conjunto, a todas las pacientes que acuden al servicio de hospitalización de Gineco - Obstetricia del Hospital Regional Docente de Cajamarca, dichas atenciones serán brindadas con calidad,calidez, humanismo, eficiencia y eficacia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Brindar el Cuidado Enfermero Perioperatorio integral a la paciente que será sometida a cirugías ginecológicas mayores y menores, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE)
2. Ejecutar y supervisar el monitoreo postoperatorio en hospitalización.
3. Administrar la terapéutica médica prescrita registrando detalladamente en la Hoja de Enfermería e identificando reacciones adversas.
4. Asistir al Médico Gineco-Obstetra en procedimientos invasivos y no invasivos.
5. Brindar cuidados generales al recién nacido sano que se encuentra en alojamiento conjunto.
6. Brindar atención integral aplicando el proceso de atención de enfermería basado en su juicio crítico y fundamento científico para resolver los problemas identificados, tomando las decisiones oportunas para la mejor atención de la paciente con alguna patología ginecológica en puerperio y post quirúrgicas; en la atención del R.N. sano en alojamiento conjunto, de acuerdo a las guías y protocolos que tiene el servicio.
7. Brindar cuidados de enfermería a pacientes con cáncer ginecológico y de mama.
8. Evaluación e identificación de algún signo de alarma en el recién nacido y su derivación a neonatología inmediato.
9. Evaluar los resultados de la atención, dirigido hacia la resolución de los problemas y necesidades de la paciente y el R.N en alojamiento conjunto.
10. Participar activamente en la promoción y prevención de la salud del binomio madre – niño.
11. Respetar y hacer respetar los derechos del paciente en el marco de la política de humanización de la atención de salud y normas vigentes.
12. Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada u otros
13. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Enfermero(a) Jefe de Servicio

Coordinaciones Externas

Enfermeras de los diferentes servicios, médicos, otros profesionales de distintas áreas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo			**B.)** Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		**C.)** ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa				
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a)		[X] Sí	[ ] No
			[X] Bachiller	Título en la carrera universitaria de Enfermería		

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

	Secundaria			X	Título/ Licenciatura	Enfermería	¿Requiere habilitación profesional?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)				Maestría	Deseable: Egresado(a) de la especialidad de enfermería en: gineco-obstetricia o denominaciones similares.	X Sí ☐ No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X *Egresado*	☐ *Titulado*		¿SERUMS?
X	Universitario		X		Doctorado		X Sí ☐ No
				☐ *Egresado*	☐ *Titulado*		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentoria)* **:**

(1) Anatomía, Fisiología y Endocrinología Reproductiva.
(2) Patologías Ginecológicas Comunes y Oncológicas.
(3) Cuidados Perioperatorios y Manejo del Dolor.
(4) Enfoque de Género y Aspectos Psicosociales.
(5) Orientación y consejería familiar.
(6) Manejo de urgencias y emergencias.
(7) Manejo de monitores y/o otros equipos.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación y/o actividades de actualización afines a enfermería en ginecología u obstetricia o lactancia materna o ginecología oncológica o afines al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. *(No requieren documentación sustentoria)*

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado desde la obtención del título profesional, incluído SERUMS.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral mínima de un (01) año en cargos o funciones similares en el sector público o privado en funciones asistenciales.

B. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ]	Practicante profesional	[ ]	Auxiliar o Asistente	[x]	Analista	[ ]	Especialista	[ ]	Supervisor/ Coordinador	[ ]	Jefe de Área o Dpto.	[ ]	Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [ ] **SÍ** [X] **NO**

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Juicio clínico avanzado y toma de decisiones rápidas, manejo de tecnología biomédica de alta complejidad, liderar equipos de trabajo, gestionar cuidados basados en evidencia científica, comunicación asertiva con el equipo multidisciplinario, resiliencia para trabajar bajo alto estrés y un sólido actuar bioético.

REQUISITOS ADICIONALES

Habilidad vigente del Colegio de Enfermeros del Perú y resolución de término de SERUMS.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por RUIZ SAAVEDRA Anghy Carol FAU 20166728585 soft
HRDC - SEHGO - Jefa (e)
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 08:56 a. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por FERNANDEZ LEIVA Maria Amparo FAU 20166728585 soft
HRDC - DPTOENF - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 12/11/2026 12:00 p. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por MEJIA SAUCEDO Merly Lorena FAU 20166728585 soft
HRDC - OP - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 12/11/2026 12:34 p. m.