GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO - ENFERMERA/O - CÓD. 000017, CÓD. 000292

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación del puesto:	ENFERMERA/O
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN DE MEDICINA Y ESPECIALIDADES
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados de enfermería a los pacientes que permanecen hospitalizados en el servicio de medicina del Hospital Regional Docente de Cajamarca con calidad y calidez en forma oportuna.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Ejecutar los procedimientos de enfermería, el plan terapéutico establecido por el médico aplicando guías, protocolos y procedimientos vigentes.
2. Elaborar el plan de cuidados de enfermería, según la complejidad del daño del paciente.
3. Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica, los sistemas informáticos y en formularios utilizados en la atención.
4. Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios en el ámbito de su competencia.
5. Desarrollar actividades y funciones consernientes al área de hospitalización.
6. Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
7. Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.
8. Respetar y hacer respetar los derechos del paciente en el marco de la política de humanización de la atención de salud y normas vigentes.
9. Efectuar el monitoreo del estado crítico del paciente, coordinando las acciones a efectuarse.
10. Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgos laborales e infecciones asociadas a la atención de salud.
11. Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada u otros instrumentos de gestión.
12. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Enfermero(a) Jefe de Servicio

Coordinaciones Externas

Profesionales de la salud de los diferentes servicios y/o departamentos del hospital.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
- ☐ Bachiller
- ☒ Título/ Licenciatura

Título en la carrera universitaria de Enfermería

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

	Técnica Básica (1 ó 2 años)				Maestría	Deseable: Egresado(a) de la especialidad de enfermería en: medicina interna o geriatria u oncología o nefrología o salud mental o cardiología o gastroenterología o cuidado crítico o denominaciones similares.	X	Sí / No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				*Egresado* / *Titulado*		¿SERUMS?	
X	Universitario		X		Doctorado		X	Sí / No
					Egresado / *Titulado*			

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto. *(No requieren documentación sustentoria)* **:**

(1) Manejo de urgencias y emergencias.
(2) Ciudado integral de pacientes hospitalizados de diversas patologías.
(3) Proceso de atención de enfermeria.
(4)Manejo de bombas de infusión.
(5) Medidas de bioseguridad.
(6) Manejo de sistemas de oxigenoterapia de bajo y alto flujo.
(7) Manejo de paciente crítico.
(8) Orientación y consejería familiar.
(9)Manejo de la vía áerea.
(10)Manejo de monitores.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación y/o actividades de actualización afines a enfermería en medicina interna o geriatria u oncología o nefrología o salud mental o cardiología o gastroenterología o cuidado crítico o afines al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. *(No requieren documentación sustentoria)*

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado desde la obtención del título profesional, incluído SERUMS.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

Experiencia laboral mínima de un (01) año en cargos o funciones similares en el sector público o privado en funciones asistenciales.
B. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: [ ] Practicante profesional [ ] Auxiliar o Asistente [X] Analista [ ] Especialista [ ] Supervisor/ Coordinador [ ] Jefe de Área o Dpto. [ ] Gerente o Director ** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
NACIONALIDAD
¿Se requiere nacionalidad peruana? [ ] **SÍ** [X] **NO** Anote el sustento:
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Juicio clínico avanzado y toma de decisiones rápidas, manejo de tecnología biomédica de alta complejidad, liderar equipos de trabajo, gestionar cuidados basados en evidencia científica, comunicación asertiva con el equipo multidisciplinario, resiliencia para trabajar bajo alto estrés y un sólido actuar bioético.
REQUISITOS ADICIONALES
Habilidad vigente del Colegio dB1:AD97e Enfermeros del Perú, resolución de término de SERUMS.

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por VEGA SAUCEDO Edith Rosabel FAU 20166728585 soft
HRDC - SEHME - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 08:26

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por FERNANDEZ LEIVA Maria Amparo FAU 20166728585 soft
HRDC - DPTOENF - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 05:02 p. m.

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por MEJIA SAUCEDO Merly Lorena FAU 20166728585 soft
HRDC - OP - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 12/11/2026 08:58 a. m.