GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO - ENFERMERA/O - CÓD. 000115, CÓD. 000452, CÓD. 000459, CÓD. 000601

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación del puesto:	ENFERMERA/O
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN NEONATOLOGÍA
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados de enfermería a los pacientes que permanecen en el servicio de neonatología, UCI neonatal y UCIN neonatal del Hospital Regional Docente de Cajamarca con calidad y calidez en forma oportuna.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades y procedimientos que se realizan en el servicio de neonatología, UCI neonatal o UCIN neonatal.
2. Brindar cuidados de enfermería a pacientes que requieren de cuidados específicos, inmediatos y toma de decisiones con pensamiento crítico y reflexivo.
3. Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica, los sistemas informáticos y en formularios utilizados en la atención.
4. Recepcionar, brindar atención y efectuar la entrega de pacientes, garantizando la transmisión de información completa sobre su estado y atención brindada.
5. Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
6. Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios en el ámbito de su competencia.
7. Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.
8. Velar por el cumplimiento de la política institucional de lactancia materna.
9. Orientar al personal con menos experiencia sobre técnicas y procedimientos a realizar en el servicio, verificando su cumplimiento dentro del turno.
10. Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgos laborales e infecciones asociadas a la atención de salud.
11. Respetar y hacer respetar los derechos del paciente en el marco de la política de humanización de la atención de salud y normas vigentes.
12. Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada u otros instrumentos de gestión.
13. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Enfermero(a) Jefe de Servicio

Coordinaciones Externas

Enfermeras de los diferentes servicios, médicos, otros profesionales de distintas áreas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo			**B.)** Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		**C.)** ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa				
			☐ Egresado(a)		☒ Sí	☐ No

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

	Primaria				Título en la carrera universitaria de Enfermería	¿Requiere habilitación profesional?	
	Secundaria			X Título/ Licenciatura			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Deseable: Egresado(a) de la especialidad de enfermería en: neonatología, cuidados intensivos neonatales, cuidados intensivos pediátricos o denominaciones similares.	X Sí	No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			*Egresado*	*Titulado*	¿SERUMS?	
X	Universitario		X	Doctorado		X Sí	No
				Egresado	*Titulado*		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentoria)* **:**

(1) Manejo de urgencias y emergencias.
(2) Cuidado integral de pacientes neonatales y pediátricos hospitalizados.
(3) Proceso de atención de enfermería.
(4) Medidas de bioseguridad.
(5) Orientación y consejería familiar.
(6) Manejo de la vía aérea.
(7) Manejo de monitores y/o otros equipos.
(8) Cuidado integral de paciente de diversas patologías.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación y/o actividades de actualización afines a enfermería en neonatología o cuidados intensivos e intermedios neonatal o cuidados intensivos o intermedios pediátricos o pediatría o control de crecimiento y desarrollo o lactancia materna o tamizaje neonatal o afines al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. *(No requieren documentación sustentoria)*

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA

Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado desde la obtención del título profesional, incluído SERUMS.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral mínima de un (01) año en cargos o funciones similares en el sector público o privado en funciones asistenciales.
B. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

	Practicante profesional		Auxiliar o Asistente	x	Analista		Especialista		Supervisor/ Coordinador		Jefe de Área o Dpto.		Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD
¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ **SÍ** ☒ **NO**
Anote el sustento:
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Juicio clínico avanzado y toma de decisiones rápidas, manejo de tecnología biomédica de alta complejidad, liderar equipos de trabajo, gestionar cuidados basados en evidencia científica, comunicación asertiva con el equipo multidisciplinario, resiliencia para trabajar bajo alto estrés y un sólido actuar bioético.
REQUISITOS ADICIONALES
Habilidad vigente del Colegio de Enfermeros del Perú y resolución de término de SERUMS.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por RUBIO SILVA Gloria Danis FAU 20166728585 soft
HRDC - SEHNE - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 11:11 a. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por MEJIA SAUCEDO Merly Lorena FAU 20166728585 soft
HRDC - OP - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 02:59 p. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por FERNANDEZ LEIVA Maria Amparo FAU 20166728585 soft
HRDC - DPTOENF - Jefa
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 11/11/2026 05:04 p. m.