RESOLUCIÓN DIRECTORAL N°03 -2024- GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG

Cajamarca, 15 DIC. 2023

VISTO:

El Memorándum N° 05-2024-GR.CAJ.DRS/HRDC/DG, de fecha 04 de enero de 2024, mediante el cual la Dirección General del Hospital Regional Docente de Cajamarca, dispone proyectar acto resolutivo declarando improcedente la solicitud de la **servidora asistencial Emiliana Chilón Moza de Herrera**, según Informe Legal N°246-2023-CAJ-OAJ/HRDC/AL-CRVH, de fecha 28 de diciembre de 2023, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica e Informe N° 306-2023-GR-CAJ-DRS/HRDC-RR.HH.AL, de fecha 13 de diciembre de 2023, emitido por el Jefe de Escalafón del Hospital Regional Docente de Cajamarca, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1440 que modifica la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto en su artículo 34°, numeral 34.2 respecto de la Exclusividad y Limitaciones de los Créditos Presupuestarios establece: "Las disposiciones legales y reglamentarias, los actos administrativos y de administración , los contratos y/o convenios así como cualquier actuación de las Entidades, que generen gasto deben supeditarse, de forma estricta, a los créditos presupuestarios autorizados, quedando prohibido que dichos actos condicionen su aplicación a créditos presupuestarios mayores o adicionales a los establecidos en los Presupuestos, bajo sanción de nulidad de la autoridad competente, y sujetos a responsabilidad civil, penal y administrativa del Titular de la Entidad y de la persona que autoriza el acto. Dichos actos administrativos o de administración no son eficaces;

Que, cabe acotar que, a partir del 13 de setiembre de 2013, la recurrente se encuentra comprendida en el Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado, en su condición de servidora asistencial de la Salud;

Que, asimismo, para asegurar la aplicación de la nueva política, la Décima Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1153, estableció que a partir de su entrada en vigencia al personal de la salud comprendido en dicha norma ya no le sería aplicable el Sistema Único de Remuneraciones desarrollado en el Decreto Legislativo N° 276 y normas complementarias, así como tampoco los beneficios de bienestar e incentivos establecidos en el mismo Decreto Legislativo N° 276 ni las disposiciones del Decreto Supremo N° 051-91-PCM. Esto debido a que el Decreto Legislativo N° 1153 creó un nuevo esquema de compensaciones y entregas económicas aplicables al personal de la salud bajo su ámbito;

Que, no corresponde a la servidora Emiliana Chilón Moza de Herrera, el incentivo laboral que se otorga a través de los Comités de Administración del Fondeo de Asistencia y Estímulo (CAFAE), ya que solamente es para los trabajadores administrativos que se encuentren bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que ocupa una plaza destinada a funciones administrativas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público, según el artículo 3° de la Ley N° 29874;

Que, de acuerdo a la Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Legislativo N° 1153 - Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la

Scanned with CamScanner

RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº 00 -2024- GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG

Cajamarca, 15 ENE. 2024

salud al servicio del Estado, señala **que se derogue o déjese sin efecto,** según corresponda, solamente las **disposiciones relativas a las remuneraciones, bonificaciones, servicio de guardia y otros beneficios del personal de la salud** a que se refiere el ámbito de aplicación del presente Decreto Legislativo, **contenidas en los siguientes artículos y dispositivos legales:** (…) **21. Decreto Supremo 090-96,** que otorga una bonificación especial a los servidores de la administración pública de los sectores Educación, Salud, Seguridad Nacional, Servicio Diplomático y personal administrativo del sector público; **22. Decreto de Urgencia 098-96,** que incluye a los trabajadores comprendidos en el Decreto Legislativo 559 dentro de los alcances de bonificación especial otorgada mediante el Decreto de Urgencia 090-96; **23. Decreto de Urgencia 073-97,** que otorga una bonificación especial a los trabajadores de la administración pública; **24. Decreto de Urgencia 011-99,** que otorga una bonificación especial a favor de personal del Sector Público; **25. Decreto de Urgencia 105-2001,** que fija la Remuneración Básica para Profesores, Profesionales de la Salud, Docentes Universitarios, Personal de los Centros de Salud, Miembros de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Servidores Públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, así como los jubilados comprendidos dentro de los Regímenes del Decreto Ley 19990 y del Decreto Ley 20530; **28. Decreto Supremo Nº 051-91-PCM,** que establece en forma transitoria las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Único de Remuneraciones y Bonificaciones. El Decreto Legislativo N° 1153, fue publicado el 12 de setiembre de 2013, por lo que todo el contenido normativo del Decreto Legislativo en mención surte efectos desde su publicación, en el presente caso, al ser dejado sin efecto los Decretos de Urgencia N° 090-96, N° 098-96, N° 073-97, N° 011-99, N° 105-2001 y el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, no puede otorgarse el reajuste, reintegro y pago de lo solicitado por la servidora;

Que, estos derechos han sido reconocidos para el Magisterio, mediante la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema, conforme a lo previsto en el artículo 37° del Texto único Ordenado de la Ley que regula el proceso contencioso administrativo, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2008-JUS, que establece expresamente como principio jurisprudencial vinculante, el siguiente: "para determinar la remuneración personal prevista en el artículo 52° de la Ley N° 25212, aplicables a los profesores que se desempeñan en el área de docencia y los docentes de la Ley N° 24029 debe aplicarse en base a la remuneración básica de S/ 50.00 soles, determinada en el artículo 1° del Decreto de Urgencia N° 105-2001 y no con las limitaciones que establece el Decreto Supremo N° 196-2001-EF, que igualmente no resulta aplicable al ser una norma de inferior jerarquía ya que el Decreto de Urgencia N° 105-2001, es una norma dictaba bajo los alcances del artículo 118° numeral 9 de la Constitución teniendo rango de Ley;

Que, el Decreto de Urgencia N° 105-2001, fija a partir del 01 de setiembre de 2001 en S/. 50.00 soles la remuneración básica para profesores, profesionales de la salud, docentes universitarios, personal de los centros de salud, miembros de las Fuerzas Armada y Policiales Nacional, servidores públicos sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, así como los jubilados comprendidos dentro de los regímenes del Decreto Ley N° 1990 y del Decreto Ley 20530. Decreto de Urgencia reglamentado por el Decreto Supremo N° 109-23001-EF, que establece en la segunda parte de su artículo 4° que "las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, remuneración principal o remuneración total permanente, continuaran percibiendo en los mismos montos, sin reajuste de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847"(normas modificatorias y completarías al régimen del Sistema Privado de Pensiones);

Que, en ese sentido el Decreto Legislativo N° 847, dispuso que las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general, cualquier otra retribución de los trabajadores y pensionistas del sector público continuaran percibiéndose en los mismos montos de dinero recibidos a la fecha de entrada en vigencia de este Decreto Legislativo, es decir congeló los montos correspondientes a los conceptos

Scanned with CamScanner

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 09 -2024- GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG

Cajamarca, 15 ENE. 2024

remunerativos establecidos en el Decreto de Urgencia N° 105-2001, solo en cuanto a la remuneración básica con efecto de remuneración principal, más no con relación a los otros montos remunerativos como son las bonificaciones;

Que, el Decreto Legislativo N° 1153 del 11 de setiembre de 2013, que regula la política integral de compensaciones económicas del personal de la salud al servicio del Estado, en su numeral 3.2, señala que el personal de salud está compuesto por los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial de la salud, asimismo, en su disposición complementaria derogatoria, señala que en la medida que se implementa efectivamente la política integral a la que se refiere la norma señalada, conforme lo establece la primera y la tercera disposición complementaria estando comprendido en esta derogatoria el Decreto de Urgencia N° 1052-2001;

Que, el numeral 4.2 del artículo 4° de la Ley N° 31953 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, establece que: "Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 31953 señala: "Prohíbase en las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos regionales y gobiernos locales (…) el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento (…)";

Que, mediante solicitud recepcionada de fecha 27 de noviembre de 2023, la servidora asistencial Emiliana Chilón Moza de Herrera; solicita reajuste y el reintegro en base a la remuneración básica regulado en el Decreto de Urgencia N° 105-2001;

Que, con Informe N° 306-2023-GR-CAJ-DRS/HRDC-RR.HH.AL, de fecha 13 de diciembre de 2023, el Jefe de Escalafón, indica que se procedió a buscar los documentos en el legajo de la mencionada servidora, obteniendo como resultando la no existencia de ningún documento relacionado a lo solicitado;

Que, mediante Informe Legal N°246-2023-CAJ-OAJ/HRDC/AL-CRVH, de fecha 28 de diciembre de 2023, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, concluye que debe declarase improcedente la petición de la servidora Emiliana Chilón Moza de Herrera, referente al reajuste y reintegro en base a la remuneración básica regulado en el Decreto Urgencia N° 105-2021, y otros;

Que, mediante Memorándum N° 05-2024-GR.CAJ.DRS/HRDC/DG, de fecha 04 de enero de 2024, la Dirección General del Hospital Regional Docente de Cajamarca dispone proyectar acto resolutivo, declarando improcedente la solicitud de la servidora asistencial Emiliana Chilón Moza de Herrera, según Legal N°246-2023-CAJ-OAJ/HRDC/AL-CRVH, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica;

Que, estando a lo dispuesto por la Dirección General del Hospital Regional Docente de Cajamarca, con la formalidad de visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina Ejecutiva de Administración, Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y Oficina de Recursos Humanos, en aplicación del Principio de Legalidad, previsto en el T.U.O. de la Ley N° 27444 - "Ley de Procedimientos Administrativo General", aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; y en ejercicio de las atribuciones conferidas mediante

Scanned with CamScanner

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 03 -2024- GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG

Cajamarca, 15 ENE. 2024

Resolución Directoral Regional Sectorial N° 216-2023-GR.CAJ/DRS-OE.GD.RR.HH-DG; de fecha 22 de marzo del 2023; y a lo establecido por la "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27783;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE la petición de la servidora nombrada asistencial **EMILIANA CHILÓN MOZA DE HERRERA**, referente al reajuste y reintegro en base a la remuneración básica regulado en el Decreto Urgencia N° 105-2021, y otros; en razón a lo dispuesto en el artículo 4°, numeral 4.2 y 6° de la Ley N°31953 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024 y Decreto Legislativo N° 1153.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFÍQUESE a través de Secretaría General la presente resolución a la interesada, así como a las áreas correspondientes del Hospital Regional Docente de Cajamarca, para su conocimiento y fines de Ley.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER la publicación de la presente resolución en la página web de la institución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
M.C. Jhony Eduardo Barrantes Herrera
Director General
Hospital Regional Docente Cajamarca

DNI: 26627708
Luis Torres Aguinaga

JBH-DG-HRDC/MARG-J. AJ/CRVH-A.L.
Distribución:
- Of. Ejecutiva de Administración.
- Of. Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.
- Of. De Recursos Humanos.
- Of. Asesoría Jurídica.
- Of. Escalafón.
- Interesado.
- Archivo.

Adjunta: Expediente completo (17 folios).

Scanned with CamScanner