



PERFIL DE PUESTO - INGENIERO DE SISTEMAS - CÓD. 002012

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA
Denominación del puesto:	INGENIERO DE SISTEMAS
Nombre del puesto:	INGENIERO DE SISTEMAS - ESPECIALISTA EN DESARROLLO INFORMÁTICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA
Dependencia funcional:	JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la operatividad, seguridad e integridad de la infraestructura tecnológica y los sistemas de información hospitalarios, mediante la gestión eficiente de recursos TI y el soporte técnico especializado, con el fin de optimizar los procesos asistenciales y administrativos que aseguren una atención oportuna.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Implementar soluciones tecnológicas a los procesos asistenciales y administrativos del hospital.
- Documentar procedimientos de instalación, configuración, uso a nivel técnico y de usuario final de las aplicaciones.
- Analizar y evaluar el cumplimiento de las normas y procedimientos relativos a la operación y uso de los sistemas hospitalarios.
- Garantizar la seguridad e integridad de los sistemas de información.
- Brindar soporte técnico especializado y capacitaciones a usuarios de los sistemas del hospital.
- Optimizar procesos asistenciales y administrativos mediante soluciones TI.
- Coordinar con jefes de departamento y servicios para asegurar continuidad operativa hospitalaria.
- Atender requerimientos de los usuarios en temas de sistemas e informática.
- Analizar, evaluar y proponer nuevas herramientas tecnológicas y su incorporación gradual en el hospital.
- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefes de Departamento y de Servicio.

Coordinaciones Externas

Público usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título en la carrera universitaria de ingeniería de sistemas.	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría			
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			¿SERUMS?



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA



<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentoria) :

Conocimientos en gestión de proyectos tecnológicos: planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de proyectos de implementación de sistemas de gestión hospitalaria, conocimientos en gestión de sistemas de información: en salud, historia clínica electrónica (HCE), Sistema Hospitalario, SIHCE, RENHICE, HISMINS, ARFSIS, SETISIS, REFCON, SISMED y administrativos SIGA, SIAF, conocimientos en seguridad informática y protección de datos en salud: control de accesos, respaldo de información, cumplimiento de normativas de confidencialidad conocimiento en optimización de procesos asistenciales y administrativos: rediseño de flujos de trabajo apoyados en soluciones digitales.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación en gestión pública y/o salud pública y/o proyectos tecnológicos y/o optimización de procesos asistenciales mediante TI y/o implementación de sistemas hospitalarios y/o gestión y manejo de Bases de Datos (SQL, Oracle, MySQL) y/o administración de servidores y redes y/o seguridad informática y protección de datos y/o actividades de actualización afines al servicio requerido.

C.) Conocimientos de ofimática e idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)				X	Inglés		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)				X				
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)				X				
(Otros) Bases de Datos y Programación VB				X	Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral mínima de dos (02) años en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

B. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input checked="" type="checkbox"/> Analista	<input type="checkbox"/> Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor/ Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	---	--	---------------------------------------	--	---	---



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA



* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignado.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura y habilitación profesional.