



PERFIL DE PUESTO - MÉDICO ESPECIALISTA CÓD. 001982, CÓD. 001994, CÓD. 001995

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación del puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Puestos a su cargo:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en los casos de los pacientes que se encuentran en estado crítico.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de medicina intensiva a pacientes del hospital, de acuerdo a su programación en el servicio, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.

Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes al médico entrante.

Mantener informado a la jefatura del departamento y/o servicio sobre las actividades que desarrolla.

Realizar visitas médicas a los pacientes del servicio de cuidados intensivos.

Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud en lo referente al campo de cuidados intensivos.

Elaborar informes médicos cuando corresponda.

Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes dentro del servicio.

Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS y otros relacionados con la prestación).

Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (guías, protocolos, procedimientos, etc).

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Con profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS involucrados en las vigilancias

Coordinaciones externas

Coordinación con las diferentes áreas y unidades orgánicas involucradas en las redes integradas de salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA



A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título en la carrera universitaria de Medicina Humana.	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	Título de especialidad en medicina intensiva.		<input checked="" type="checkbox"/> Sí
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input type="checkbox"/> Doctorado	¿SERUMS?
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input checked="" type="checkbox"/> Sí
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentoria) :

Conocimientos acorde al puesto a desempeñar.

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio requerido.

C.) Conocimientos de ofimática e idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>			Inglés		<input checked="" type="checkbox"/>		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>						
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>						
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	<input checked="" type="checkbox"/>				Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.



Experiencia laboral mínima de tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral mínima de un (01) año en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

B. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Ética profesional.
Confidencialidad.
Capacidad de análisis y síntesis.
Trabajo en equipo.
Toma de decisiones en escenarios críticos.
Evaluación de riesgo/beneficio.
Liderar equipos multidisciplinares.

REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura y habilitación profesional, resolución de término de SERUMS, Registro Nacional de Especialista (RNE).